

Pressepiegel 2024

Berichterstattung
NOVOMATIC

Erstellt von **Group Marketing & Communications**

Datum **27.05.2024 / KW 21**

Kronen Zeitung, 26.05.2024

NOVOMATIC – Nachhaltigkeit als Erfolgsrezept

Das nachhaltige Engagement eines Unternehmens erstreckt sich weit über seine wirtschaftlichen Aktivitäten hinaus und hat neben ökonomischen auch ökologische und soziale Auswirkungen. Europas größter Gaming-Technologiekonzern **NOVOMATIC** ist überzeugt davon, dass Erfolg nur durch die Übernahme von Verantwortung gelingt und verfolgt daher ein umfassendes Environmental, Social & Governance (ESG)-Programm.

Als Produzent von Hightech-Equipment und Betreiber an 2.200 Standorten weltweit, ist der Umgang mit Ressourcen wie Energie, Abfall und Wasser für das Unternehmen von entscheidender Bedeutung. Der Bereich „Green Energy“ spielt daher innerhalb des **NOVOMATIC AG-Konzerns** eine immer wichtigere Rolle und insbesondere der Ausbau von Photovoltaik wird konzernweit intensiv vorangetrieben. Durch Investitionen in den großflächigen Ausbau von PV-Anlagen, etwa in Deutschland, Italien, Spanien und Polen kann das Unternehmen einen zunehmenden Anteil des eigenen Energiebedarfs

in wichtigen Kernmärkten decken und gleichzeitig seine Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen verringern. Die Errichtung der konzernweit größten PV-Anlage am Headquarter-Standort in Gumpoldskirchen im Jahr 2024 ist ein deutliches Zeichen für das Engagement des Unternehmens für erneuerbare Energie.

NOVOMATIC legt als einer der größten Arbeitgeber Niederösterreichs besonderen Wert auf bestmögliche Rahmenbedingungen für ein gesundes, sicheres und motivierendes Arbeitsumfeld. Work-Life-Balance, Chancengleich-



heit, Vielfalt, innerbetriebliche Gesundheitsförderung sowie ein breit gefächertes Aus- und Weiterbildungsangebot stehen für den Technologieriesen mit weltweit mehr als 25.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern daher ganz oben auf der Prioritätenliste. Das Unternehmen bietet neben maßgeschneiderten, individuellen Entwick-

lungsprogrammen auch eigene Ausbildungsprogramme wie etwa ein internationales ESG-Trainee-Programm. Mit diesem vielfältigen Angebot zur Weiterentwicklung bildet das Unternehmen die Fachkräfte von morgen aus. ■

www.novomatic.com/csr

Great Place To Work. Wertschätzung vermitteln, das Feedback der Mitarbeitenden einholen, den Teamgedanken pflegen. Über das Erfolgsrezept der ADMIRAL Gruppe.

„Es geht um ein Gesamtpaket“

Arbeitnehmer:innen können sich heute den Arbeitgeber aussuchen. So stehen Unternehmen unterschiedlichster Branchen vor der Herausforderung, als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. ADMIRAL gehört laut dem jüngsten Great Place To Work Ranking zu den besten Arbeitgebern Österreichs. Grund genug, mit Monika Racek, Vorstandsvorsitzende der ADMIRAL Casinos & Entertainment AG, über ihr Erfolgsrezept zu sprechen.

Frau Racek, warum sollen sich Arbeitssuchende für ADMIRAL interessieren?

Weil wir zu den besten Arbeitgebern in Österreich gehören. Das ist kein Selbstläufer. Wir arbeiten laufend daran, uns als Arbeitgeber weiterzuentwickeln und das bestmögliche Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden zu schaffen. Dabei liegt der Fokus stark auf Wertschätzung, Offenheit und Gerechtigkeit. Zudem hat der Teamgedanke bei uns einen außerordentlich hohen Stellenwert. Wir möchten uns laufend verbessern, indem wir regelmäßig das Feedback der Mitarbeitenden einholen – daher ist auch die Great Place To Work Mitarbeiterbefragung für uns wichtig. Es geht also um ein Gesamtpaket.

Das heißt, Geld wurde zur Nebensache?



Teamwork, Teamplay sind zentrale Werte der Unternehmenskultur bei ADMIRAL, in der Zentrale wie in der Filiale.



Monika Racek, Vorstandsvorsitzende ADMIRAL Casinos & Entertainment AG. Fotos: beigestalt.

Nein, die Bezahlung muss natürlich stimmen, aber andere Faktoren haben an Bedeutung gewonnen. Der Job muss spannend sein und Spaß machen. Dazu gehören auch ein geeignetes Umfeld und eine ordentliche Bezahlung. Außerdem gewinnt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben an Bedeutung. Deshalb haben wir beispielsweise den freien Tag am Geburtstag eingeführt oder bieten einen Zuschuss zur Ferienbetreuung. Und wir reagieren auf das Feedback der Mitarbeitenden: Der Essenszuschuss wurde aufgrund der Ergebnisse der Great Place To Work Befragung erst kürzlich erhöht. Weiters ermöglichen wir die Teilnahme an



diversen Sportevents und bieten Vergünstigungen, die Mitarbeiter:innen beispielsweise für die Freizeitgestaltung nutzen können. Und vieles mehr.

„Spannender Job“ – was verstehen Sie darunter?

Wir bieten eine gewaltige Jobvielfalt. Von der Entwicklung neuer Sportwettlösungen bis hin zur Servicierung unserer Gäste. Es ist für jede:n etwas dabei. Egal, ob Softwareentwicklung oder Service, Buchhaltung oder Buchmacher:in. Es ist schlichtweg undenkbar, dass jemand bei uns nicht seine Berufung findet. Das bedeutet, neben Gehalt, Benefits, einer innovativen Unternehmenskultur und ausge-

prägtem Teamplay bieten wir viele Möglichkeiten, die eigenen Talente bei uns zu entfalten. Aber: Ein Arbeitsvertrag ist immer ein Geben und Nehmen. Das heißt, wir bieten viel, verlangen aber auch einiges.

Verlangen Sie mehr als andere Unternehmen?

Als Glücksspiel- und Sportwettenanbieter sind wir in einem sensiblen Bereich tätig. Unsere Teams müssen in höchstem Maße zuverlässig und in Bereichen bestens geschult sein, an die andere Entertainment-Anbieter nicht denken. Daher investieren wir auch viel in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden. Compliance hat bei uns einen hohen Stellenwert. Auch deshalb sind wir heute Marktführer in Österreich und einer der europäischen Vordenker im Bereich Spieler:innen- und Wettkund:innenschutz. Da machen wir oft mehr, als der Gesetzgeber verlangt. Das wird von den Kund:innen und den Behörden auch geschätzt.

Gibt es deshalb ein spezielles Bewerbungsprozedere?

Grundsätzlich nicht. Wir sind sehr digital unterwegs. Wer also Teil des ADMIRAL Teams werden und in unsere Welt des Entertainments eintauchen möchte, kann die Bewerbungsreise starten, an sieben Tagen die Woche, 24 Stunden täglich, unter www.werdeadmiral.at.

www.diepresse.com, 25.05.2024

„Es geht um ein Gesamtpaket“



Teamwork, Teamplay sind zentrale Werte der Unternehmenskultur bei ADMIRAL, in der Zentrale wie in der Filiale. Beigestellt

Wertschätzung vermitteln, das Feedback der Mitarbeitenden einholen, den Teamgedanken pflegen. Über das Erfolgsrezept der ADMIRAL Gruppe.

Arbeitnehmer:innen können sich heute den Arbeitgeber aussuchen. So stehen Unternehmen unterschiedlichster Branchen vor der Herausforderung, als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. ADMIRAL gehört laut dem jüngsten Great Place To Work Ranking zu den besten Arbeitgebern Österreichs. Grund genug, mit Monika Racek, Vorstandsvorsitzende der ADMIRAL Casinos & Entertainment AG, über ihr Erfolgsrezept zu sprechen.

Frau Racek, warum sollen sich Arbeitssuchende für ADMIRAL interessieren?

Weil wir zu den besten Arbeitgebern in Österreich gehören. Das ist kein Selbstläufer. Wir arbeiten laufend daran, uns als Arbeitgeber weiterzuentwickeln und das bestmögliche Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden zu schaffen. Dabei liegt der Fokus stark auf Wertschätzung, Offenheit und Gerechtigkeit. Zudem hat der Teamgedanke bei uns einen außerordentlich hohen Stellenwert. Wir möchten uns laufend verbessern, indem wir regelmäßig das Feedback der Mitarbeitenden einholen - daher ist auch die Great Place To Work Mitarbeitendenbefragung für uns wichtig. Es geht also um ein Gesamtpaket.



Monika Racek, Vorstandsvorsitzende ADMIRAL Casinos & Entertainment AG. Fotos: beigestellt

Das heißt, Geld wurde zur Nebensache?

Nein, die Bezahlung muss natürlich stimmen, aber andere Faktoren haben an Bedeutung gewonnen. Der Job muss spannend sein und Spaß machen. Dazu gehören auch ein geeignetes Umfeld und eine ordentliche Bezahlung. Außerdem gewinnt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben an Bedeutung. Deshalb haben wir beispielsweise den freien Tag am Geburtstag eingeführt oder bieten einen Zuschuss zur Ferienbetreuung. Und wir reagieren auf das Feedback der Mitarbeitenden: Der Essenszuschuss wurde aufgrund der Ergebnisse der Great Place To Work Befragung erst kürzlich erhöht. Weiters ermöglichen wir die Teilnahme an diversen Sportevents und bieten Vergünstigungen, die Mitarbeiter:innen beispielsweise für die Freizeitgestaltung nutzen können. Und vieles mehr.



Service oder Softwareentwicklung, die ADMIRAL Gruppe bietet eine enorme Jobvielfalt. Beigestellt

„Spannender Job“ - was verstehen Sie darunter?

Wir bieten eine gewaltige Jobvielfalt. Von der Entwicklung neuer Sportwettlösungen bis hin zur Servicierung unserer Gäste. Es ist für jede:n etwas dabei. Egal, ob Softwareentwicklung oder Service, Buchhaltung oder Buchmacher:in. Es ist schlichtweg undenkbar, dass jemand bei uns nicht seine Berufung findet. Das bedeutet, neben Gehalt, Benefits, einer innovativen Unternehmenskultur und ausgeprägtem Teamplay bieten wir viele Möglichkeiten, die eigenen Talente bei uns zu entfalten. Aber: Ein Arbeitsvertrag ist immer ein Geben und Nehmen. Das heißt, wir bieten viel, verlangen aber auch einiges.

Verlangen Sie mehr als andere Unternehmen?

Als Glücksspiel- und Sportwettenanbieter sind wir in einem sensiblen Bereich tätig. Unsere Teams müssen in höchstem Maße zuverlässig und in Bereichen bestens geschult sein, an die andere Entertainment-Anbieter nicht denken. Daher investieren wir auch viel in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden. Compliance hat bei uns einen hohen Stellenwert. Auch deshalb sind wir heute Marktführer in Österreich und einer der europäischen Vordenker im Bereich Spieler:innen- und Wettkund:innenschutz. Da machen wir oft mehr, als der Gesetzgeber verlangt. Das wird von den Kund:innen und den Behörden auch geschätzt.

Gibt es deshalb ein spezielles Bewerbungsprozedere?

Grundsätzlich nicht. Wir sind sehr digital unterwegs. Wer also Teil des ADMIRAL Teams werden und in unsere Welt des Entertainments eintauchen möchte, kann die Bewerbungsreise starten, an sieben Tage die Woche, 24 Stunden täglich, unter www.werdeadmiral.at



ADMIRAL gehört zu den besten Arbeitgebern Österreichs

Wiener Neudorf (OTS)- Great Place To Work® zeichnete am 23. Mai 2024 im Rahmen der „For All Stars Night“ den niederösterreichischen Leitbetrieb aus. ADMIRAL belegte dabei den 5. Platz der ausgezeichneten Unternehmen in der Kategorie X Large (ab 500 Mitarbeitende).

Seit vielen Jahren investiert ADMIRAL in die Qualität der Arbeitsplatzkultur. Das Unternehmen legt großen Wert darauf, innovative und umsetzbare Konzepte zu entwickeln. Zusätzlich zur Entwicklung einer starken Führungskultur entstand daraus eine Vielzahl von Benefits, zuletzt wurde der freie Tag am Geburtstag für alle Mitarbeitenden eingeführt.

Der Einsatz hat sich jedenfalls gelohnt, wie an der Platzierung im Ranking von Great Place To Work® erkennbar ist. „Neben einer großen Anzahl an freiwilligen Leistungen des Unternehmens, haben wir in den letzten Jahren viel in die Unternehmenskultur investiert“, so Monika Racek, Vorstandsvorsitzende der ADMIRAL Casinos & Entertainment AG. Demnach hat bei ADMIRAL Wertschätzung, Offenheit und Gerechtigkeit sowie vor allem der Teamgedanke einen außerordentlich hohen Stellenwert. „Das bedeutet, die Mitarbeitenden haben Freude an der Zusammenarbeit mit den Kolleg:innen und vertrauen auf das Führungsteam“, fasst Jürgen Irsigler, Geschäftsführer der ADMIRAL Sportwetten GmbH, das Befragungsergebnis der Mitarbeiter:innen von ADMIRAL zusammen.

Lobende Worte findet Monika Racek auch für das Human Resources-Team: „Zu einem großen Teil ist dieses Ranking allerdings auch auf das Engagement unserer HR-Abteilung zurückzuführen. Diese arbeitet täglich unermüdlich und äußerst kreativ daran, wie wir als Arbeitgeber noch besser werden können- ohne allerdings dabei die Effizienz aus den Augen zu verlieren. Wir können nur gemeinsam stark sein und so unsere bestehenden Mitarbeitenden halten und gute neue Teammitglieder gewinnen.“

„Großartige Talente verdienen großartige Kulturen. Eine großartige Kultur ist eine, die einen konstanten Fokus auf die kontinuierliche Verbesserung der Erfahrung für alle Mitarbeitenden hat“, betont Jörg Spreitzer, Managing Director von Great Place To Work® Österreich.

Wer Teil des ADMIRAL Teams werden möchte, kann seine Bewerbungsreise unter www.werdeadmiral.at starten.

So wurden die Best Workplaces™ Austria 2024 ermittelt

Great Place To Work® ermittelt die Besten Arbeitgeber anhand der For All™-Methodik zur Bewertung und Zertifizierung von weltweit tausenden von Organisationen.

In Österreich basiert die Liste „Best Workplaces™“ auf rund 1,9 Millionen Antworten aus Mitarbeitendenbefragungen, in Unternehmen, die mehr als 42.000 Mitarbeitende repräsentieren.

Die Befragung ermöglicht Mitarbeitenden, vertrauliches quantitatives und qualitatives Feedback über die Arbeitsplatzkultur ihrer Organisation zu geben, indem sie 60 Aussagen mit einer 5-stufigen-Skala und zwei offenen Fragen beantworten. Diese Aussagen beschreiben eine Arbeitsplatzkultur, die sich durch ein hohes Maß an Vertrauen, Respekt, Glaubwürdigkeit, Fairness, Stolz und Teamgeist auszeichnet. In den Auswertungen berücksichtigt Great Place To Work® die Unternehmensgröße und Unterschiede zwischen demografischen Gruppen und Rollen innerhalb jeder Organisation, um sowohl die Qualität als auch die Konsistenz der Arbeitsplatzkultur zu bewerten.

Ergänzend beantworten die teilnehmenden Organisationen mit mehr als 100 Mitarbeitenden 6 Essay-Fragen, die einen vertiefenden Einblick geben, wie und warum gerade ihre Organisation für alle Mitarbeitenden ein großartiger Arbeitsplatz ist. Die Antworten werden gemäß den forschungsorientierten Kriterien von Great Place To Work® ausgewertet.

Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung ermöglichen einen Vergleich und eine Einstufung, welche der Organisationen im Arbeitsalltag die beständigsten, positiven Erfahrungen für alle Mitarbeitenden schaffen.

Great Place To Work® achtet dabei auf die Einhaltung der strengen Befragungsregeln bei teilnehmenden Unternehmen, um die Integrität der Ergebnisse und Erkenntnisse zu validieren.



KARRIERE

ADMIRAL gehört zu den besten Arbeitgebern Österreichs

By Brandaktuell — On 24. Mai 2024

Great Place To Work® zeichnete am 23. Mai 2024 im Rahmen der „For All Stars Night“ den niederösterreichischen Leitbetrieb aus. ADMIRAL belegte dabei den 5. Platz der ausgezeichneten Unternehmen in der Kategorie X Large (ab 500 Mitarbeitende).

Seit vielen Jahren investiert ADMIRAL in die Qualität der Arbeitsplatzkultur. Das Unternehmen legt großen Wert darauf, innovative und umsetzbare Konzepte zu entwickeln. Zusätzlich zur Entwicklung einer starken Führungskultur entstand daraus eine Vielzahl von Benefits, zuletzt wurde der freie Tag am Geburtstag für alle Mitarbeitenden eingeführt.

Der Einsatz hat sich jedenfalls gelohnt, wie an der Platzierung im Ranking von Great Place To Work® erkennbar ist. „Neben einer großen Anzahl an freiwilligen Leistungen des Unternehmens, haben wir in den letzten Jahren viel in die Unternehmenskultur investiert“, so Monika Racek, Vorstandsvorsitzende der ADMIRAL Casinos & Entertainment AG. Demnach hat bei ADMIRAL Wertschätzung, Offenheit und Gerechtigkeit sowie vor allem der Teamgedanke einen außerordentlich hohen Stellenwert. „Das bedeutet, die Mitarbeitenden haben Freude an der Zusammenarbeit mit den Kolleg:innen und vertrauen auf das Führungsteam“, fasst Jürgen Irsigler, Geschäftsführer der ADMIRAL Sportwetten GmbH, das Befragungsergebnis der Mitarbeiter:innen von ADMIRAL zusammen.

Lobende Worte findet Monika Racek auch für das Human Resources-Team: „Zu einem großen Teil ist dieses Ranking allerdings auch auf das Engagement unserer HR-Abteilung zurückzuführen. Diese arbeitet täglich unermüdlich und äußerst kreativ daran, wie wir als Arbeitgeber noch besser werden können – ohne allerdings dabei die Effizienz aus den Augen zu verlieren. Wir können nur gemeinsam stark sein und so unsere bestehenden Mitarbeitenden halten und gute neue Teammitglieder gewinnen.“

„Großartige Talente verdienen großartige Kulturen. Eine großartige Kultur ist eine, die einen konstanten Fokus auf die kontinuierliche Verbesserung der Erfahrung für alle Mitarbeitenden hat“, betont Jörg Spreitzer, Managing Director von Great Place To Work® Österreich.

Wer Teil des ADMIRAL Teams werden möchte, kann seine Bewerbungsreise unter www.werdeadmiral.at starten.

So wurden die Best Workplaces™ Austria 2024 ermittelt

Great Place To Work® ermittelt die Besten Arbeitgeber anhand der For All™-Methodik zur Bewertung und Zertifizierung von weltweit tausenden von Organisationen.

In Österreich basiert die Liste „Best Workplaces™“ auf rund 1,9 Millionen Antworten aus Mitarbeitendenbefragungen, in Unternehmen, die mehr als 42.000 Mitarbeitende repräsentieren.

Die Befragung ermöglicht Mitarbeitenden, vertrauliches quantitatives und qualitatives Feedback über die Arbeitsplatzkultur ihrer Organisation zu geben, indem sie 60 Aussagen mit einer 5-stufigen-Skala und zwei offenen Fragen beantworten. Diese Aussagen beschreiben eine Arbeitsplatzkultur, die sich durch ein hohes Maß an Vertrauen, Respekt, Glaubwürdigkeit, Fairness, Stolz und Teamgeist auszeichnet. In den Auswertungen berücksichtigt Great Place To Work® die Unternehmensgröße und Unterschiede zwischen demografischen Gruppen und Rollen innerhalb jeder Organisation, um sowohl die Qualität als auch die Konsistenz der Arbeitsplatzkultur zu bewerten.

Ergänzend beantworten die teilnehmenden Organisationen mit mehr als 100 Mitarbeitenden 6 Essay-Fragen, die einen vertiefenden Einblick geben, wie und warum gerade ihre Organisation für alle Mitarbeitenden ein großartiger Arbeitsplatz ist. Die Antworten werden gemäß den forschungsorientierten Kriterien von Great Place To Work® ausgewertet.

Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung ermöglichen einen Vergleich und eine Einstufung, welche der Organisationen im Arbeitsalltag die beständigsten, positiven Erfahrungen für alle Mitarbeitenden schaffen.

Great Place To Work® achtet dabei auf die Einhaltung der strengen Befragungsregeln bei teilnehmenden Unternehmen, um die Integrität der Ergebnisse und Erkenntnisse zu validieren.

FOTOS & VIDEO TOP 50 BEST WORKPLACES AUSTRIA

Ganz große Bühne für die besten Arbeitgeber Österreichs 2024

NEWS, MEDIEN, AGENTUREN, HANDEL, TECH, IMMOBILIEN, MOBILITÄT, FINANZEN, TOURISMUS, BIZ-TALKS, ENERGIE & UMWELT, INDUSTRIE, STARTUPS, LEADERSNET.TV
| Tobias Seifried | 23.05.2024

Am Donnerstag kürte Great Place To Work im Rahmen der "For All Stars Night" in der Eventlocation ARIANA die "Top 50 Best Workplaces Austria" 2024. Was die Gewinner:innen eint, ist eine Unternehmenskultur, in der Menschen gerne arbeiten. Mehrere Kriterien spielten bei der anonymen Befragung von 50.000 Mitarbeitenden eine entscheidende Rolle. Comedian Gernot Kulis sorgte als Laudator in unterschiedlichen Rollen für Unterhaltung.



2 von 3 Bildern Monika Racek, CEO Admiral Sportwetten, Boris Recsey, GF CRIF Austria und Sylvia Dellantonio, Geschäftsführerin willhaben © LEADERSNET

Anmeldung zu den Daily Business News

E-Mail-Adresse eingeben

JETZT ANMELDEN

Auf diesen Abend haben Tausende heimische Arbeitgeber:innen, Mitarbeiter:innen und Jobsuchende sehnlichst gewartet. Und am Donnerstag war es dann endlich so weit: Great Place To Work Österreich holte dieses Jahr bereits zum 22. Mal die Best Workplaces Austria auf die Bühne. Die Auszeichnungen beste:r Arbeitgeber:in des Landes ist allgemein äußerst begehrt und gewinnt in Zeiten des Fachkräftemangels noch einmal an Bedeutung.

Die 50 Best Workplaces Austria 2024

Unternehmensgröße XS (20–49 Mitarbeitende)

1. client4u IT-Consulting GmbH
2. Aktivhotel Alpendorf
3. PHOTONIC
4. STI-Consulting GmbH
5. Beko Austria AG
6. SINN Consulting GmbH
7. ADRESYS Adaptive Regelsysteme Gesellschaft m.b.H.
8. CERTAINITY
9. SQUER
10. M.C.M. Klosterfrau Healthcare GmbH

Unternehmensgröße S (50–99 Mitarbeitende)

1. Arthrex Austria GesmbH
2. ONTEC AG
3. Sparkasse Neuhofen Bank Aktiengesellschaft
4. ORBIS Austria GmbH
5. Immobilien Scout Österreich GmbH
6. iteratec GmbH
7. Novo Nordisk Pharma GmbH
8. Chiesi Pharmaceuticals GmbH
9. NKE Austria GmbH
10. Hotel Kitzhof Mountain Design Resort

Unternehmensgröße M (100–249 Mitarbeitende)

1. Smarter Ecommerce GmbH
2. AbbVie GmbH
3. HENN GmbH & Co KG
4. LGT Bank AG, Zweigniederlassung Österreich
5. Gebrüder LMMERT AG
6. Bauder Ges.m.b.H
7. HUBER Shop GmbH
8. Isosport Verbundbauteile GmbH
9. FERCAM Austria GmbH
10. tristar Austria GmbH

WERBUNG

DreiBusiness.
Macht's einfach.



Business *Unlimited* bietet Fix&Fertig-Tarife, die vielen Ansprüchen gerecht werden.



Die feierliche Auszeichnung fand am Abend des 23. Mai 2024 im Rahmen der "For All Stars Night" in der Eventlocation Ariana in der Wiener Seestadt statt. Sebastian Grimus, Saxophonist von Parov Stelar sorgte für den guten Ton. Erstmals durften 50 Siegerbetriebe auf die Bühne gebeten werden. Basis für das Ranking der begehrten und einzigartigen Arbeitgeber-Auszeichnung sind anonyme Mitarbeitendenbefragungen (in Österreich rund 50.000). Durch das repräsentative und zugleich anonyme Feedback der Beschäftigten ist keine andere Unternehmensauszeichnung in Österreich aussagekräftiger in Bezug auf die tatsächlichen Erfahrungen der Mitarbeitenden.

Sechs wesentliche Kriterien

Wie Great Place To Work-Auswertungen zeigen, haben die besten Arbeitgeber:innen auch die Nase in Richtung gelebter sozialer Nachhaltigkeit vorn. Ihre Mitarbeitenden bestätigen dem Unternehmen, dass sie die sechs relevantesten Faktoren für soziale Nachhaltigkeit bereits heute auf vorbildliche Weise verkörpern. Konkret sind das: Glaubwürdigkeit und Kollaboration, Gesundheit, Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Weiterbildung, Diversität sowie angemessene Entlohnung.

Während im Österreich-Durchschnitt nur fünf von zehn Beschäftigten gerne zur Arbeit kommen, sind es bei den Besten Arbeitgeber:innen beinahe neun von zehn Mitarbeitenden.

Unternehmensgröße L (250–499 Mitarbeitende)

1. Hilton Hotels Österreich
2. willhaben internet service GmbH & Co KG
3. BIOGENA GROUP
4. DHL Express (Austria) GmbH
5. BSH Hausgeräte Gesellschaft mbH
6. Hilti Austria Ges.m.b.H.
7. wedify GmbH
8. Dorfinstallateur
9. Canon Austria GmbH
10. CNT Management Consulting AG

Unternehmensgröße XL (mehr als 500 Mitarbeitende)

1. Dynatrace Austria GmbH
2. Allianz Technology GmbH
3. Jugend am Werk Steiermark GmbH
4. Greentube GmbH
5. ADMIRAL Gruppe
6. NXP Semiconductors Austria GmbH & Co KG
7. VTU Group
8. VERBUND AG
9. A1 Österreich
10. ILF Consulting Engineers

LEADERSNET.TV

LAUSCHALTEN

LEADERSNET

Vertrauen spielt entscheidende Rolle

"Unsere Methode der Mitarbeitendenbefragung mit dem sogenannten Trust Index zeigt solch beeindruckende Ergebnisse, mit denen die Unternehmen, die befragt haben, auch im Bereich soziale Nachhaltigkeit gut arbeiten können. Wenn Mitarbeitende Vertrauen haben, sind sie stolz auf das Unternehmen und kommen auch gerne zur Arbeit. Das zeigen die Daten von ca. 50.000 befragten Mitarbeitenden", bestätigt Jörg Spreitzer, Managing Director von Great Place To Work Österreich. Unternehmen können diese Vertrauensindex-Daten übrigens auch für die bald verpflichtende CSRD-Nachhaltigkeitsberichterstattung einsetzen.

Zertifizierung als Wettbewerbsvorteil

Insgesamt 50 Best Workplaces wurden 2024 in Österreich ausgezeichnet und in der "For All Stars Night" ins gebührende Rampenlicht gerückt. Diese Unternehmen glänzen durch besonders hohe Zustimmungswerte, die sie im Rahmen von anonymen Mitarbeiterbefragungen in Bezug auf die Fokusbereiche Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist erreichen konnten.

Nach Erhalt des Zertifikats "Great Place To Work Certified" sind alle Unternehmen automatisch für das Ranking der besten Arbeitgeber:innen nominiert. Die Organisationen mit den höchsten Zustimmungswerten dürfen sich zusätzlich mit dem Gütesiegel "Best Workplaces" schmücken, das die außergewöhnliche Unternehmenskultur noch einmal unterstreicht. Laut Great Place To Work sei das ein Wettbewerbsvorteil von enormem Wert. Denn für jede:n zweite:n Jobsuchende:n sei ein Unternehmenszertifikat für die tatsächliche Jobentscheidung besonders relevant.

Das sind die 50 Best Workplaces Austria 2024

Die Besten Arbeitgeber:innen Österreichs wurden in fünf Kategorien (unterteilt in die Unternehmensgröße) gekürt. Jörg Spreitzer und sein Team haben sich dafür etwas Besonderes einfallen lassen. Denn Comedian und Stimmenimitator Gernot Kulis hilft im Rahmen der "For All Stars Night 2024" in Form von kurzweiligen Videobotschaften die Laudationen für die Gewinner:innen. Dabei schlüpfte er in die stimmlichen Rollen von Hans Krankl, Tarek Leitner, Armin Assinger, Arnold Schwarzenegger und Professor Kaiser. Die "Hans-Krankl-Laudatio" für den Sieger der Kategorie "XS" sehen Sie im Video unten. Die Top 10 der jeweiligen Kategorien sehen Sie in der Infobox.

Die Sieger:innen haben sich noch während des Abends zu Wort gemeldet.

- Unternehmensgröße XS

In der Kategorie Unternehmensgröße XS (20 bis 49 Mitarbeitende) ging der Sieg an die client4u IT-Consulting GmbH. "Partnerschaftliche, langfristige und nachhaltige Beziehungen mit unseren Kund:innen, bestens ausgebildete, loyale, engagierte und zufriedene Mitarbeiter:innen – das ist die Basis von client4u", unterstreicht Markus Gösweiner, geschäftsführender Gesellschafter der client4u IT-Consulting GmbH. Patrick Schoiswohl, geschäftsführender Gesellschafter der client4u IT-Consulting GmbH, fügt hinzu: "Wir bemühen uns seit 24 Jahren, den Menschen als wichtigstes Element von client4u zu sehen – und genau das wird nun auch durch die besondere Auszeichnung von Great Place To Work bestätigt."

- Unternehmensgröße S

Die Arthrex Austria GesmbH setzte sich in der Kategorie Unternehmensgröße S (50 bis 99 Mitarbeitende) an die Spitze. "An dieser Stelle darf ich mich bei meinem Team für diese Auszeichnung ganz herzlich bedanken, ihr seid einfach die Besten! Seit zwei Jahren nehmen wir nun an der Great Place To Work – Umfrage teil und mir wird jedes Jahr aufs Neue unser außergewöhnlicher Teamgeist belegt", freut sich Harald Millenkovics, Geschäftsführer von Arthrex, über den ersten Platz.

- Unternehmensgröße M

Bei der Unternehmensgröße M (100 bis 249 Mitarbeitende) konnte die Smarter Ecommerce GmbH (smec) den Categoriesieg einfahren. Sabine Past, VP People & Culture bei smec, erklärt: "Smarter Ecommerce wurde von Great Place To Work als Bester Arbeitgeber Österreichs ausgezeichnet. Trotz wirtschaftlicher Herausforderungen 2022/23 wandelte der Ecommerce-Spezialist smec die Krise in eine Chance und wurde als Bester Arbeitgeber Österreichs 2024 gekürt. Offene Kommunikation und eine gelebte Feedbackkultur stärkten das Arbeitsklima nachhaltig. Vertrauen, Wertschätzung, Teamgeist und mentale Gesundheit stehen bei smec im Fokus. Die Auszeichnung ist für smec eine Bestätigung des eingeschlagenen Weges und Ansporn, weiter an einem positiven und wertschätzenden Arbeitsumfeld zu arbeiten, um Top-Talente zu gewinnen und langfristig zu halten."

- Unternehmensgröße L

Auch die Hilton Hotels Österreich wurden zum Sieger gekürt – und zwar in der Kategorie Unternehmensgröße L (250 bis 499 Mitarbeitende). "Wir sind unglaublich stolz darauf, dass Hilton Austria Hotels von Great Place To Work ausgezeichnet wurde. Diese Anerkennung unterstreicht unser Engagement für eine positive Arbeitsumgebung und bestätigt, dass unsere Mitarbeitenden das Herzstück unseres Erfolgs sind. Wir werden weiterhin daran arbeiten, ein inspirierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jede:r Mitarbeitende geschätzt und gefördert fühlt", so Norbert Lessing, Area General Manager Hilton Austria, Croatia & Czech Republic.

- Unternehmensgröße XL

An die Spitze der Kategorie Unternehmensgröße XL (mehr als 500 Mitarbeitende) setzte sich die Dynatrace Austria GmbH. "Unser Team ist das Herz von Dynatrace und die treibende Kraft hinter den Innovationen, die uns auszeichnen. Es ist ein absoluter Teamerfolg, dass die größten Unternehmen der Welt die KI-basierte Dynatrace Observability und Security Plattform nutzen, um ihre digitalen Produkte sicherer, performanter und nutzerfreundlicher zu gestalten. Wir glauben, dass ein großartiger Arbeitsplatz nicht nur aus physischen Räumen besteht, sondern aus unseren gemeinsamen Erfahrungen und unserer Zusammenarbeit. Daher legen wir ein besonderes Augenmerk auf ein innovatives Umfeld, das alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu beflügelt, ihr Potenzial vollständig zu entfalten. Es macht uns stolz, dass dieser Ansatz ausgezeichnet wird und wir uns Best Workplace in Österreich nennen dürfen", kommentiert Sok-Kheng Taing, Dynatrace-Mitgründerin, die Auszeichnung.

Employer Branding-Award

Zusätzlich wurden im Rahmen der "For All Stars Night 2024" erstmals gleich fünf Awards für das beste Employer-Branding vergeben. Prämiert wurden jene Certified-Unternehmen, die es mit Employer-Branding-Maßnahmen geschafft haben, in Zeiten multipler Challenges in der Arbeitswelt als attraktiver Arbeitgeber sichtbar zu werden. Das sind die Gewinnerunternehmen (alphabetisch gereiht):

- BSH Hausgeräte Gesellschaft mbH
- Fundermax GmbH
- Hotel Kitzhof Mountain Design Resort
- ILF Consulting Engineers
- willhaben internet service GmbH & Co KG

Performante Leuchttürme am Arbeitnehmermarkt

Wie die GPTW-Auszeichnung zeigt, schaffen es ausgezeichnete Unternehmen selbst in Krisenzeiten zu glänzen und ihren Wettbewerbsvorteil noch weiter auszubauen. "Wir messen und berichten, wie Arbeitgeber:innen von ihren Mitarbeitenden bewertet werden. Unsere Zertifizierung dient als Gradmesser für Unternehmenskultur. Wir zeigen den Ist-Zustand auf und ermöglichen so, im Sinne der angestrebten Unternehmenskultur Anpassungen vorzunehmen", strich Jörg Spreitzer abschließend hervor.

LEADERSNET war bei der Verleihung. Einen Nachbericht inklusive Videointerviews finden Sie in einer der nächsten Daily Business News. Fotos vom Galaabend sehen Sie in unseren Galerien [hier](#) und [hier](#).

[**www.greatplacetowork.at**](http://www.greatplacetowork.at)

Spenden-Aktion: 3 000 Euro für die Betze-Engel



Löwen-Gebietsverkaufsleiter Philipp Christian Schmidt (links) überreichte das ersteigerte Trikot am vergangenen Sonntag an Jascha Rossbach.

Zusammen mit dem 1. FC Kaiserslautern hat Löwen Entertainment als Exklusiv-Partner ein DFB-Pokal-Trikot von Abwehrspieler Boris Tomiak für den guten Zweck versteigert. Den Zuschlag bekam Jascha Rossbach mit einem Gebot von 2 510 Euro. Löwen Entertainment rundete den Betrag auf 3 000 Euro auf. Diese gehen jetzt an die Betze-Engel - ein Projekt, mit dem der FCK gemeinnützige Aktionen und soziale Einrichtungen in und um Kaiserslautern unterstützt. Durch diese und die beiden letzten Trikotversteigerung kamen insgesamt schon über 8 000 Euro an Spenden für die Betze-Engel zusammen.

Insgesamt schon über 8 000 Euro

Am vergangenen Sonntag übergab Philipp Christian Schmidt, Löwen-Gebietsverkaufsleiter, das signierte Originaltrikot und die Spende im Fritz-Walter-Stadion vor dem Match gegen Eintracht Braunschweig.

Bei allen DFB-Pokalspielen tragen die Roten Teufel das Novoline-Logo auf dem Trikot-Ärmel - so auch auf dem Match-worn-Trikot von Boris Tomiak. Als nächstes tritt der FCK tritt am Samstag, 25. Mai, im DFB-Pokalfinale gegen Bayer Leverkusen an.

Zum Originalbeitrag

<https://www.automatenmarkt.de/nachrichten/artikel/spenden-aktion-3-000-euro-fuer-die-betze-engel>

www.ggrasia.com, 23.05.2024

Ainsworth appoints Nancy Ayala as SVP, compliance officer

📅 May 23, 2024 🧑 Newsdesk 📖 Industry Talk, Latest News



Australia-listed slot machine maker Ainsworth Game Technology Ltd has announced the appointment of Nancy Ramirez Ayala (pictured) as senior vice president (SVP), general counsel and group compliance officer.

Ms Ayala is described in a press release as having a “wealth of experience in online gaming, intellectual property, and gaming compliance”.

“Her broad base of legal and business knowledge will be key to supporting the company’s business objectives during this period of growth,” stated the maker in the update.

The statement quoted Harald Neumann, Ainsworth’s chief executive, as saying that Ms Ayala’s “passion for her work in the legal and compliance side of the gaming world is evident”.

The CEO added: “She is exactly the right person with the right experience to shepherd us through the period of growth we are undergoing now. We look forward to working with her as she moves into this role, and we continue to take on the challenges of the changing and growing markets we serve.”

Prior to joining Ainsworth, Ms Ayala served as vice president of legal at U.S.-based online casino and sports betting provider Rush Street Interactive Inc.

She also served previously as assistant general counsel and intellectual property counsel for online betting firm William Hill U.S.

Ms Ayala was quoted in the release as saying that Ainsworth “has big ambitions and the team and games to back them up”.

She added: “I look forward to helping the company grow and contributing my expertise as we move through the opportunities and challenges ahead of us.”

sportsbusiness.at, 23.05.2024

ALFRED TATAR TRAINER BEIM SC RABENSTEIN! [PARTNER-NEWS]

© ADMIRAL Sportwetten 📅 23. Mai 2024



(c) Admiral

Beim Gewinnspiel „Spiel in einer Anderen Liga“ von Bundesligasponsor ADMIRAL gab es für Breitenfußballvereine in ganz Österreich auch in diesem Jahr wieder Stadiontouren inklusive Matchbesuch bei allen österreichischen Bundesligisten sowie diverse Sachpreise von 11teamsports zu gewinnen. Als zusätzlichen Hauptpreis war zudem eine exklusive Trainingseinheit mit Trainer-Legende Alfred Tatar Teil des Preispools.

3.160 Teilnehmer von 575 verschiedenen Klubs aus ganz Österreich ließen sich die Chance nicht entgehen und meldeten ihre Vereine für die Ziehung an. Unter allen Einsendungen schnappte sich letztendlich mit dem SC Rabenstein ein niederösterreichischer Vertreter aus der 2. Landesliga West den Hauptpreis mit Alfred Tatar. Somit war der Sky-Experte vor einer Woche zu Gast im Pielachtal und leitete eine Einheit auf der Rabensteiner Sportanlage.

Nach einer Kabinenansprache vor der gesamten Mannschaft, bei der der ehemalige Vienna- und Mattersburg-Coach den Spielern seine Idee von erfolgreichem Fußball vermittelte, ging es auf den Platz, wo die Inputs in die Tat umgesetzt wurden. Im Anschluss an die Einheit gab's mit Fredl neben einem Plausch bei der Kantine selbstverständlich auch das ein oder andere Foto.

„Für die ganze Mannschaft war dieses Training ein einmaliges Erlebnis. Man hat nicht oft die Gelegenheit, eine Trainingseinheit mit einem absoluten Fußball-Fachmann zu absolvieren. Hoffentlich hilft uns dieser Input, um die letzten Spiele der laufenden Saison positiv zu absolvieren. Vielen Dank an ADMIRAL für diese Möglichkeit“, war Rabensteins Kapitän **Manuel Grünbichler** von der Einheit begeistert.

CULTIVATING A THRIVING WORKPLACE

22nd May 2024 9:26 am GMT



Greentube director of group employee services Sandra Zeinlinger explains how the company has created a thriving work environment for its employees

You've been at Greentube for 13 years now. What have been the biggest changes you have seen over this time?

It's been a remarkable journey! The major catalyst for change was the acquisition of Greentube by NOVOMATIC in 2010. Since then, we have witnessed rapid growth which has seen the number of colleagues grow from approximately 100 to 1,200 and our standing as a brand has reached new heights.

During that time, the industry has changed dramatically too and because of that dynamic nature, we have needed to remain agile, adapting to evolving business demands.

The pandemic brought significant developments in terms of how we work and caused the well-publicised opportunities and challenges that many businesses have had to work through.

The one thing that hasn't changed however is the spirit that runs through and defines our team. The way people work together and support each other has only ever been a constant. Appreciation, trust, respect and fun are not just words at Greentube - we live these values every day.

How would you describe the company culture?

Our company culture is multifaceted and driven by several key tenets. We focus on a variety of ingredients to cultivate a thriving work environment.

Before a person even joins our team, we prioritise finding the right fit. We look for talented individuals who share our company values. It's about more than just skills and experience and this alignment fuels engagement and commitment to our shared goals.

Open communication and investing in our people's growth are crucial to the professional development of all our people. We ask for dedication and provide the tools to enable people to achieve that while ensuring work-life balance and celebrating successes.

We're a company with clear goals for growth, we're positive, forward-looking, collaborative and all this ultimately leads to our success.

What values does the company prioritise, and how are they reflected in the workplace?

Greentube prides itself on the delivery of safe and secure casino entertainment to players around the world. We provide solutions that go above and beyond, shaping the future of this ever-changing sector.

The values that we embody as a supplier are reflected in the working environment we foster across every department. If we're expecting the best from people and asking that they are engaged and driven then we have to ensure that we're doing everything we can to provide the support and atmosphere that best inspire those behaviours and attitudes.

Trust, respect and cooperation between all our colleagues are the foundation to promote hard and smart work, commitment and drive in everything we do.

We are a major international employer and bringing all the many moving parts together to operate efficiently requires the cooperation that we've nurtured.

This perhaps is most exemplified by our top five placing in the Great Place to Work scheme.

In its 2023 survey, 92 per cent of employees declared Greentube a great workplace. Satisfaction exceeded benchmarks among new hires, professional development, and work-life balance, with an 83 per cent trust index surpassing benchmarks by 2 per cent.

Can you share examples of initiatives or programmes the company has implemented to support its culture?

Greentube fosters its positive culture through various avenues. Leadership programmes support managers at all levels, while regular feedback mechanisms ensure continuous improvement.

Our comprehensive benefits package includes flexible work arrangements, health and wellbeing programmes, team-building activities, and our popular company events.

What opportunities do the company provide for employee development and career growth?

Retention is an important part of our success and we offer extensive opportunities for employee development and career advancement to ensure this.

Our training offering includes a mix of internal programmes, e-learning platforms and opportunities to attend conferences and industry events. Starting this year, we will have a structured approach when it comes to the personal development plans of our people by directly connecting them with their yearly performance goals.

Our leadership programmes particularly support our employees as they progress through their careers, providing a range of sessions to improve their skills, adapted to different management levels. This underlines our investment in our people and our commitment to their growth.

How does the company promote diversity, equity, and inclusion in the workplace?

A key strand of our corporate values includes ensuring everyone feels welcome, safe, respected, valued and empowered to contribute their unique perspectives and skills at Greentube, regardless of their background or beliefs.

Practical Diversity and Unconscious Bias training is a permanent learning item for our teams, to raise awareness and further educate our people about this topic.

Ultimately, we believe that a culture of inclusion fosters innovation, enhances decision-making, and contributes to our overall organisational success.

What are some key HR initiatives or priorities for the upcoming year?

This year, we're focussing on our HR Reporting and KPI tracking processes. We're also advancing our HR digitalisation efforts, including exploring the potential of AI in HR.

We have introduced the concept of a Learning Partner which has resulted in creating unique development programmes, promoting an internal learning culture, and further strengthening partnerships between HR and management.

All our initiatives and approaches reflect our dedication to the satisfaction and retention of our employees, innovation, and efficiency.

We're looking forward to another year of positive growth, both in the products and services we provide and the values and spirit we foster as a team.



"The true secret to success in business is to transform the ordinary into the extraordinary, as if by magic."

NOVOMATIC Italia presents «The great circle of dreams», the event where business and entertainment meet in a unique and unforgettable scenario, where every moment will be an act of amazement and every meeting an opportunity for growth!

Two evening shows to celebrate successes and look at future goals together. NOVOMATIC Italia wants to meet its customers and partners by offering them a double gala event in which, in addition to the artistic and entertainment experience, it offers the story of a Group that looks to the future and dreams big.

NovoVision launches new poker tournament module

May 22, 2024

by Richard Hollis



Subscribe

NovoVision has a new addition in its suite of gaming management applications with NovoVision tournament.



Functionalities include detailed settings for the game types, chips, rounds, buy-ins and a dynamic prize calculation, as well as sophisticated table and player management, thus significantly reducing the administrative effort and making the organisation of live table tournaments basically child's play.

The application also enables operators to manage the tournament display content as well as messaging and sound notifications for an unlimited number of screens across their venue.

"Poker tournaments are hugely popular casino events, but anyone who has ever run one knows how much effort and attention to detail goes into organising it smoothly," said sales director NBS Jens Einhaus. "The atmosphere on the floor is tense enough and there is no room for delays and mishaps.

"With our new NovoVision tournament module, operators can fully rely on the system to guide them through all the tournament events and settings. I am absolutely convinced that operators will love the ease of use and players will enjoy the smooth operation and clear real-time display of information."

www.ggrasia.com, 22.05.2024

Novomatic launches table tournament management tool

May 22, 2024 Newsdesk Latest News, Trends & Tech



Austria-based gaming equipment maker Novomatic AG has launched a new tool for tournament play via live-dealer tables, part of its "Novovision" casino management system.

The new 'Novovision tournament' product enables an operator "to plan, organise and manage their own tournaments and even leagues, with full administrative control of all parameters and events at the tables," said the supplier in a Tuesday press release.

According to the company, the tournament tool "reduces the administrative effort" of organising live tournaments. Its capabilities include "detailed settings for the game types, chips, rounds, buy-ins and a dynamic prize calculation as well as sophisticated table and player management".

"The application also enables operators to manage the tournament display content as well as messaging and sound notifications for an unlimited number of screens across their venue," added Novomatic.

Operators can monitor and control all tournament details “live and in real-time” via a system app, according to the update.

The maker said Novovision tournament supports a variety of card games, such as a number of poker variants, blackjack and baccarat. It is also integrated with other Novovision tools, including the ‘cashdesk’ for the tournament registration and the system’s wallet.

The announcement quoted Jens Einhaus, sales director at Novomatic Biometric System (NBS), as saying: “Poker tournaments are hugely popular casino events, but anyone who has ever run one knows how much effort and attention to detail goes into organising it smoothly.”

He added: “With our new Novovision tournament module, operators can fully rely on the system to guide them through all the tournament events and settings.”

europeangaming.eu, 22.05.2024

INDUSTRY AWARDS

NOVOVISION Tournament - Managing Live Table Tournaments Fast & Easy



Published 1 day ago on May 22, 2024
By Niji Narayan



NOVOVISION tournament is the latest addition to the extensive suite of gaming management applications comprised in NOVOMATIC's visionary NOVOVISION casino management solution.

The functionalities include detailed settings for the game types, chips, rounds, buy-ins and a dynamic prize calculation as well as sophisticated table and player management, thus significantly reducing the administrative effort and making the organisation of live table tournaments basically child's play. The application also enables operators to manage the tournament display content as well as messaging and sound notifications for an unlimited number of screens across their venue.

Via this intuitive system app, operators can monitor and control all tournament details live and in real-time. Timers indicate the current duration or time left to start specific events while other actions during the ongoing tournament, e.g., reseating, removing, adding players or manually shortening the tournament by skipping individual rounds, just require a few clicks in the system. All tournament events are tracked in real-time and instantly displayed in the “history” tab.

NOVOVISION tournament supports a variety of card games, e.g., Poker variants, Black Jack, Baccarat/Punto Banco, and is fully integrated with the NOVOVISION cashdesk for the tournament registration as well as the players’ buy-ins & prize wins directly via their NOVOVISION wallet.

Jens Einhaus, Sales Director NBS, said: “Poker tournaments are hugely popular casino events, but anyone who has ever run one knows how much effort and attention to detail goes into organising it smoothly. The atmosphere on the floor is tense enough and there is no room for delays and mishaps. With our new NOVOVISION tournament module, operators can fully rely on the system to guide them through all the tournament events and settings. I am absolutely convinced that operators will love the ease of use and players will enjoy the smooth operation and clear real-time display of information.”

www.yogonet.com, 22.05.2024

TOOK PLACE FROM MAY 7TH - 9TH

Novomatic introduces its XTENSION LINK Volume 2 at FIJMA event in Spain



Gaming technology giant **Novomatic** has reflected on its participation at the FIJMA trade show, which took place from May 7th to 9th at the IFEMA exhibition center in Madrid. The company showcased an extensive range of products tailored for the Spanish market at the show.

Novomatic Spain, the company's subsidiary, unveiled the new and enhanced version of the XTENSION LINK, Volume 2. "This arcade game was presented in the high-performing BLACK EDITION II 1.49J cabinet and attracted a lot of attention from visitors, especially with its GOLDEN SPINS feature which ultimately increases the player's chances of winning," the company stated.

The provider says that the XTENSION LINK Volume 2, with its ten titles, Expanding Reels Feature, and Free Games, "takes the player experience to new heights."



"This cabinet is the result of hard and innovative work that has addressed the needs of our distributors and operators in order to offer a versatile and attractive experience for their gaming establishments", explains Jordi Pedragosa, Commercial Director of Novomatic Spain.

Other new products on display were the ROYAL LINK, which according to Novomatic offers extraordinary quality and excellence for an attractive price, and the NOVO LINE POWER LINK GOLD, which has come to Spain with a revamped and enlarged collection of games.

Within this diverse offer for arcades, more powerful models were showcased, such as IMPERA LINK Series 2, CASH CONNECTION Fusion, River Queen Roulette, or CLOVER LINK Xtreme, the latter from APEX.

A plus for the hospitality industry

Novomatic says that its local subsidiary also presented a wide range of products, "exuding a level of freshness and innovation that positively captivated visitors." The section dedicated to the bar segment saw versatility resonating throughout these two new launches: NOVO LINE Supra Cash, with its games library including three roulette titles, and IMPERA Cash Fusion, where Progressive Jackpot titles are combined with IMPERA classics.



The second edition of NOVO LINE Power Cash was also shown with a series of new titles. All these models were showcased in the Winner HD+ cabinet, an evolution that features the NV22 bill acceptor.

"The nearly 1,400 m2 of floor space tailored to the company stood out for the excellent way in which the company's innovative products were staged and presented," **Novomatic stated.** "Lighting and other decorative elements, fused with cutting-edge technology, played an important role in capturing the attention of visitors, for whom there were plenty of gifts and activities to be enjoyed."

Of all the stand's events, the one that stood out was the **'Beat the Champ' event by Chris Mark**, the world table soccer champion, with whom guests could battle in a duel.



"Novomatic Spain is deeply grateful for the opportunity to attend this year," expressed Bernhard Teuchmann, Managing Director of the Product and Technology Division. "Participating once again in FIJMA has been a unique experience that has given us the opportunity to strengthen relationships with our customers and show our commitment to innovation. Our most sincere thanks go to all those who worked on preparing and attending this event with the same passion and responsibility that form the essence of who we are."

G3newswire.com, 21.05.2024

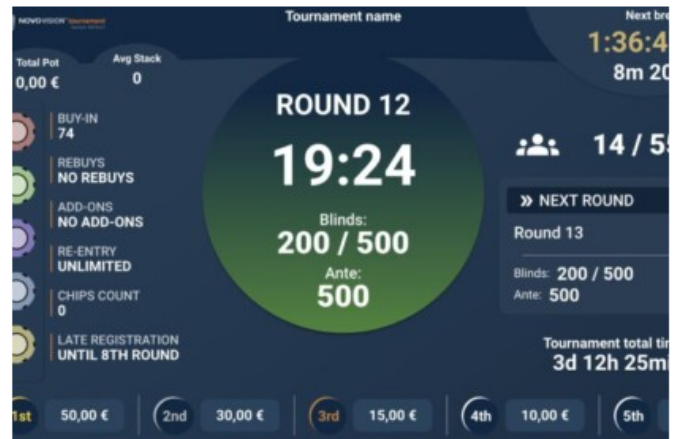
Novomatic führt das NovoVision-Turnier ein, um Live-Tischturniere schneller und einfacher zu verwalten

By Phil - 21 Mai 2024

Mit der Einführung des neuen NovoVision-Turniermoduls ist die Verwaltung von Poker- oder anderen Live-Tischturnieren jetzt so einfach und unkompliziert, dass der Betreiber seine eigenen Turniere und sogar Ligen mit vollständiger administrativer Kontrolle über alle Parameter planen, organisieren und verwalten kann und Veranstaltungen an den Tischen.

NovoVision Tournament ist die neueste Ergänzung der umfangreichen Gaming-Management-Suite

Anwendungen, die in NOVOMATICs visionärer Casino-Management-Lösung NovoVision enthalten sind. Zu den Funktionalitäten gehören neben detaillierten Einstellungen zu den Spielarten, Chips, Runden, Buy-Ins und einer dynamischen Gewinnberechnung auch eine ausgefeilte Tisch- und Spielerverwaltung, die den Verwaltungsaufwand deutlich reduziert und die Organisation von Live-Tischturnieren quasi zum Kinderspiel macht.



Die Anwendung ermöglicht es den Betreibern außerdem, den Inhalt der Turnieranzeige sowie Nachrichten und akustische Benachrichtigungen für eine unbegrenzte Anzahl von Bildschirmen an ihrem Veranstaltungsort zu verwalten. Über diese intuitive System-App können Betreiber alle Turnierdetails live und in Echtzeit überwachen und steuern. Timer zeigen die aktuelle Dauer oder verbleibende Zeit zum Starten bestimmter Ereignisse an, während andere Aktionen während des laufenden Turniers, z. B. das Neusetzen, Entfernen, Hinzufügen von Spielern oder das manuelle Verkürzen des Turniers durch Überspringen einzelner Runden, nur ein paar Klicks im System erfordern. Alle Turnierereignisse werden in Echtzeit verfolgt und sofort im Reiter „Verlauf“ angezeigt.

NovoVision Tournament unterstützt eine Vielzahl von Kartenspielen, z. B. Pokervarianten, Black Jack, Baccarat/Punto Banco, und ist vollständig in die NovoVision-Kasse für die Turnierregistrierung sowie die Buy-Ins und Preisgewinne der Spieler direkt über NovoVision integriert Geldbörse.

Jens Einhaus, Vertriebsleiter NBS, freut sich über die hervorragenden Funktionalitäten und die Benutzerfreundlichkeit des neuen Moduls: „Pokerturniere sind äußerst beliebte Casino-Events, aber jeder, der schon einmal eines durchgeführt hat, weiß, wie viel Aufwand und Liebe zum Detail in die reibungslose Organisation gesteckt wird.“ Die Atmosphäre auf dem Parkett ist angespannt genug und es gibt keinen Platz für Verzögerungen und Pannen. Mit unserem neuen NovoVision-Turniermodul können sich Betreiber vollständig darauf verlassen, dass das System sie durch alle Turnierereignisse und -einstellungen führt. Ich bin absolut davon überzeugt, dass die Bediener die Benutzerfreundlichkeit lieben werden und die Spieler die reibungslose Bedienung und die klare Echtzeitanzeige von Informationen genießen werden.“

www.isa-guide.de, 21.05.2024

NOVOVISION™ tournament – managing live table tournaments fast & easy

Exciting News: The management of Poker or other live table tournaments is now as simple and easy as can be: The new NOVOVISION™ tournament module

NOVOVISION™
The visionary solution

enables the operator to plan, organize and manage their own tournaments and even leagues, with full administrative control of all parameters and events at the tables.

Gumpoldskirchen – Live table tournament management has never been so easy.

NOVOVISION™ tournament is the latest addition to the extensive suite of gaming management applications comprised in NOVOMATIC's visionary NOVOVISION™ casino management solution.



(Image: Novomatic AG)

The functionalities include detailed settings for the game types, chips, rounds, buy-ins and a dynamic prize calculation as well as sophisticated table and player management, thus significantly reducing the administrative effort and making the organisation of live table tournaments basically child's play. The application also enables operators to manage the tournament display content as well as messaging and sound notifications

for an unlimited number of screens across their venue.

Via this intuitive system app, operators can monitor and control all tournament details live and in real-time. Timers indicate the current duration or time left to start specific events while other actions during the ongoing tournament, e.g., reseating, removing, adding players or manually shortening the tournament by skipping individual rounds, just require a few clicks in the system. All tournament events are tracked in real-time and instantly displayed in the "history" tab.

NOVOVISION™ *tournament* supports a variety of card games, e.g., Poker variants, Black Jack, Baccarat/Punto Banco, and is fully integrated with the NOVOVISION™ *cashdesk* for the tournament registration as well as the players' buy-ins & prize wins directly via their NOVOVISION™ *wallet*.

Jens Einhaus, Sales Director NBS, is delighted with the excellent functionalities and usability of the new module: „Poker tournaments are hugely popular casino events, but anyone who has ever run one knows how much effort and attention to detail goes into organising it smoothly. The atmosphere on the floor is tense enough and there is no room for delays and mishaps. With our new NOVOVISION™ tournament module, operators can fully rely on the system to guide them through all the tournament events and settings. I am absolutely convinced that operators will love the ease of use and players will enjoy the smooth operation and clear real-time display of information.“



Jens Einhaus, Sales Director NBS. (Image: Novomatic AG)

NOVOVISION™ tournament – managing live table tournaments fast & easy

Exciting News: The management of Poker or other live table tournaments is now as simple and easy as can be: The new NOVOVISION™ tournament module enables the operator to plan, organize and manage their own tournaments and even leagues, with full administrative control of all parameters and events at the tables.

NOVOVISION™
The visionary solution

Gumpoldskirchen, 21st May 2024 – Live table tournament management has never been so easy. NOVOVISION™ tournament is the latest addition to the extensive suite of gaming management applications comprised in NOVOMATIC's visionary NOVOVISION™ casino management solution.

The functionalities include detailed settings for the game types, chips, rounds, buy-ins and a dynamic prize calculation as well as sophisticated table and player management, thus significantly reducing the administrative effort and making the organisation of live table tournaments basically child's play. The application also enables operators to manage the tournament display content as well as messaging and sound notifications for an unlimited number of screens across their venue.

Via this intuitive system app, operators can monitor and control all tournament details live and in real-time. Timers indicate the current duration or time left to start specific events while other actions during the ongoing tournament, e.g., reseating, removing, adding players or manually shortening the tournament by skipping individual rounds, just require a few clicks in the system. All tournament events are tracked in real-time and instantly displayed in the "history" tab.

NOVOVISION™ tournament supports a variety of card games, e.g., Poker variants, Black Jack, Baccarat/Punto Banco, and is fully integrated with the NOVOVISION™ cashdesk for the tournament registration as well as the players' buy-ins & prize wins directly via their NOVOVISION™ wallet.

Jens Einhaus, Sales Director NBS, is delighted with the excellent functionalities and usability of the new module: „Poker tournaments are hugely popular casino events, but anyone who has ever run one knows how much effort and attention to detail goes into organising it smoothly. The atmosphere on the floor is tense enough and there is no room for delays and mishaps. With our new NOVOVISION™ tournament module, operators can fully rely on the system to guide them through all the tournament events and settings. I am absolutely convinced that operators will love the ease of use and players will enjoy the smooth operation and clear real-time display of information.“